

DANX AS

Aktsomhetsvurdering og redegjørelse 2023 - Åpenhetsloven



Innledning

DANX AS er del av en større gruppe selskaper, DANX Carousel Group, som spesialiserer seg innen tidskritisk reservedelslogistikk, og er sterkt posisjonert i England, Irland, Nederland, Tyskland, Iberia, Norden, Baltikum og Polen.

DANX er i dag en ledende nattlogistikkleverandør med eget distribusjonsnettverk i alle de fire nordiske landene. Vi dekker alle aspekter av reservedelslogistikk, inkludert internasjonal nattdistribusjon, 3PL-lagring og drift av et stort PUDO-nettverk. Vi tar hånd om logistikken i mange forskjellige bransjer med tidskritiske reservedeler, der kunder drar nytte av vår innovative tilnærming.

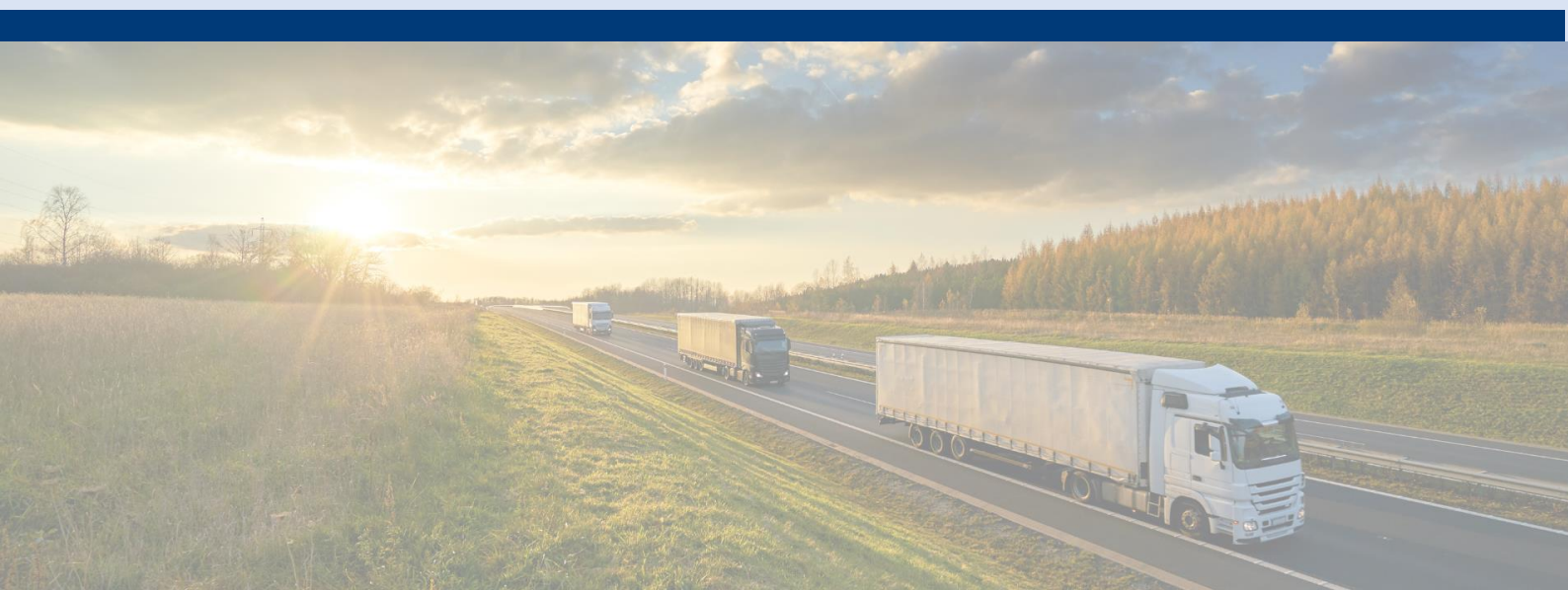
DANX har en enorm tilvekst, men samtidig et sterkt fokus på bærekraft og samfunnsansvar. Vi forventer at alle våre leverandører erkjenner samme etiske standarder som vi står for, og jobber for et felles samarbeid omkring klima, bærekraft og menneskerettigheter.

Informasjon om markeder, produkter og tjenester

Som nevnt i innledningen operer DANX Carousel Group i England, Irland, Nederland, Tyskland, Iberia, Norden, Baltikum og Polen, hvor vi i alle disse områdene leverer skreddersydde logistikk-løsninger for å møte de mest kvalitetskrevene kunders behov, med en leveringsgaranti på 99% on-time.

I Norge har vi en landsdekkende leveringskjede med både fly, varebil og lastebil – alt etter kundenes behov. Vi tilbyr også utlevering av deler fra PUDO-lokasjoner og lagerløsninger som FSL og RDC. Våre kunder kommer fra alle mulige bransjer, men har to ting til felles – behov for kvalitet og smarte logistikk-løsninger for tidskritiske reservedeler. Bransjene vi leverer for har derfor alt fra små IT-deler til enorme elementer til de tyngste landbruksmaskinene.

Den norske organisasjonen består av omkring 104 ansatte, henholdsvis 54 og 50 fordelt mellom DANX AS og datterselskapet Tromsø Budbilsentral AS. Alle sjåfører direkte tilknyttet DANX AS arbeider for små og mellomstore norske transportselskaper, mens TBS har ca. 45 egne sjåfører og egne løyver/biler.



Forankring

Som mellomstor bedrift, er DANX AS omfattet av åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022. På det tidspunktet, var DANX Carousel Group allerede et langt stykke på vei med arbeidet omkring forebygging av brudd på menneskerettigheter og korrupsjon i vår leveringskjede.

Etter det nye lovverket er selskapet nå forpliktet til å systematisk arbeide mot brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, men også hele leveringskjeden, dvs. alle selskaper som DANX kjøper tjenester fra. Loven forplikter oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, redegjøre for hvordan aktsomhetsvurderingene blir gjennomført, og hvilke tiltak som iverksettes. DANX har som følge av loven også en opplysningsplikt til å gi mer informasjon om hvordan vi arbeidet med Åpenhetsloven ved forespørsel.

Selskapet har policyer, retningslinjer og interne kontrollprosesser forankret i vår ledelsessystem QEMS (Quality Environmental Management system) som er en integrert del virksomhetens forretningsdrift i tråd med våre ISO-sertifiseringer ISO-9001 og ISO-14001. Etter at åpenhetsloven trådte i kraft, ble den naturlig bygget inn som en utvidelse til eksisterende internkontrollprosesser.

Kartlegging, aktsomhetsvurdering og risikoanalyse

Åpenhetsloven omfatter egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere.

Vi har valgt å gjennomføre vår aktsomhetsvurdering med en risikobasert tilnærming, der vi hovedsakelig fortsatt har fokusert på våre leverandører av transporttjenester som vi anser å være det område hvor vi har størst påvirkningskraft, samtidig som det er risiko for brudd på Arbeidsmiljøloven og kritikkverdige arbeidsforhold. Vi mener at det derfor er naturlig å bruke en vesentlig andel av tilgjengelige ressurser til å kontrollere og utøve innflytelse til å korrigere og forhindre negativ påvirkning på nettopp dette området.

Vårt arbeide i forbindelse med aktsomhetsvurderinger, innebærer at vi undersøker og vurderer hvordan vi i virksomheten respekterer, fremmer og påvirker anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i vår forretningsdrift.

I praksis innebærer dette at vi kartlegger potensielle brudd på ILOs-kjernekonvensjon om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet, kartlegge potensielle menneskerettighetsbrudd i virksomhetens aktiviteter, avvik innen helse miljø og sikkerhetsarbeidet, samt undersøker om våre underleverandørers ansatte har anstendige lønnsvilkår for arbeid knyttet til virksomhetens aktiviteter og leveringskjede.

Deretter implementerer vi tiltak for å unngå eller redusere eventuelle negative konsekvenser. Kartleggingen gjennomføres ved at vi tar utgangspunkt i potensielle hendelser og vurderer sannsynligheten for at den kan inntreffe, samt konsekvensen for bedriften dersom de inntreffer

Påvirkningsområde og leverandørkjede

Selv om vi i første omgang har valgt å fokusere på transportleverandører, har vi likevel ved samarbeid på tvers av samtlige sentrale funksjoner, utarbeidet en komplett leverandøroversikt, der vi har kategorisert aktørene i forhold til område, og rangert prioriteringen etter interaksjonsnivået og påvirkningskraft.

Resultatet av aktsomhetsvurderingen er fremstilt og rangert etter påvirkningsgrad og interaksjon:

	Kategori	Risikovurdering	Bemerkning
1.	DANX sine egne ansatte 	Lav	Vi operer etter norsk lov, og har stort fokus på arbeidsmiljø og helsefremmende tiltak.
2.	TBS sine egne ansatte 	Lav	Vi operer etter norsk lov, og har stort fokus på HMS-arbeidet og arbeidsmiljørelaterte aktiviteter i 2023/2024.
3.	Transportleverandører	Høy	Denne delen av leverandørkjeden fortsette som vårt fokusområde med basis i risikovurderingen og aktsomhetsvurderingene gjennomført i 2022. Flere tiltak er i igangsatt og følges opp løpende i en levende handlingsplan.
4.	Leverandører av diverse service tjenester	Moderat	Vurderes til å være moderat, men samtidig veldig lite interaksjon og bruk av slike leverandører i leveringsskjeden. Vi følger opp systematisk, og stiller krav til lovlighet og etiske standarder.
5.	Leverandører av diverse utstyr	Lav	Store leverandører der vi i stor grad støtter oss på deres egne aktsomhetsvurderinger.
6.	Bank- og finanstjenester	Lav	Store finansselskaper der vi i stor grad støtter oss på deres egne aktsomhetsvurderinger.
7.	IT og telekommunikasjon	Lav	Alt av IT-utstyr handles på en nordisk avtale på gruppenivå. Lokale kjøp av IT varer og tjenester gjøres også hos anerkjente store merker.
8.	Bemanning og rekrutteringstjenester	Lav	Norske bemanningsforetak og rekrutterer som også operer etter norske lover og vilkår, men generelt veldig lavt interaksjonsnivå.
9.	Andre innkjøp	Lav	I stor grad veldig store grossister, der vi også har valgt å lene oss på deres aktsomhetsvurderinger.

Iverksette tiltak

Arbeidet omkring aktsomhetsvurderinger gir oss kunnskap og som gjør det mulig å iverksette tiltak som vil bidra til systematisk forebygging og korrigerende av negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Vi ser behov for at enkelte tiltak, der noen blir kontinuerlige prosesser en stund fremover, mens andre har preg av kortsiktige tiltak med direkte virkning. Her er en oppsummering av 2023:

- **Videre fokus på bevisstgjøring og kompetanseheving knyttet arbeidet med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og compliance**

Siden oppstart av arbeidet med Åpenhetsloven i 2022, har vi hatt fokus på at ledergruppen og andre nøkkelpersoner med stor påvirkningskraft har et bevisst forhold til vårt samfunnsansvar både ovenfor vår egne ansatte, underleverandører og det videre samfunnet. Ved å involvere sentrale funksjoner og ressurser i arbeidet med aktsomhetsvurderingene sikres et godt grunnlag når vi møter underleverandører og diskuterer vilkår med potensielle samarbeidspartnere.

- **Revisjon og løsningsorientert dialog med eksisterende transportleverandører**

I 2023 gjennomførte vi et betydelig antall revisjoner av transportleverandører der vi hos flere avdekket mindre alvorlige negative konsekvenser, hovedsakelig knyttet til kompensasjonsordninger og mindre avvik fra arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Som en større aktør og oppdragsgiver er vi opptatt av å bruke vår innflytelse til å bevisstgjøre og bistå våre samarbeidspartnere i arbeidet med å forebygge avvik på menneskerettigheter og lovverk. Gjennom dialog med underleverandørene kommer vi frem til ulike løsninger som kan være med på å redusere eller forebygge, alt avhengig etter om det er mangel på kunnskap, ressurser eller kompensasjons-strukturer som ligger til grunn for de negative konsekvensene for den enkelte arbeidstaker.

- **Systematisk oppdatering av alle leverandøravtaler**

I 2023 fortsatte vi reforhandling av transportavtaler og signering av samarbeidsavtaler på den nye formen som forplikter og legger vekt på at transportørene skal operere etter samme etiske standarder som DANX, med Supplier Code of Conduct som et utdypende kontraktvedlegg. Dette arbeidet fortsetter vi videre med fremover ut i 2024.

- **Bevisstgjøring omkring varsling og digitalisering av interne varslingsrutiner**

Selv om hovedfokus når det kommer til forebygging av negative konsekvenser for menneskerettigheter og avvik fra anstendige arbeidsforhold har vært på transportleverandører, har vi også parallelt gjort en innsats for å bl.a. effektivisere intern varsling i både TBS og DANX med digitale verktøy, samt holdt en serie workshop for de ansatte for å bevisstgjøre dem omkring varsling, kritikkverdigeforhold og håndtering av avvik.

Avslutning

Vi ser arbeid omkring etterlevelse av vår «*Supplier Code of Conduct*» sammen våre underleverandører som et positivt bidrag i arbeidet mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men også som en naturlig integritet av vår bedriftskultur, der vi bryr oss både om våre egne folk, våre samarbeidspartnere, kunder og det videre samfunn.

DANX oppfatter Åpenhetsloven som en formalisering av arbeidet som allerede har pågått i virksomheten, også på konsernnivå. Vi kommer til å fortsette det systematiske arbeidet med å kartlegge risikoen i virksomheten, og sørge for å ha klare retningslinjer og policyer som til enhver tid vil være med på å redusere risikoen for negativ påvirkning i leverandørkjeden, samt gi muligheten til å igangsette reduserende og forebyggende tiltak etter hvert som ny risiko eller brudd blir avdekket.

Sentrale dokumenter for dette teamet ligger tilgjengelig på vår hjemmeside:

DANX Carousel Supplier Code of Conduct

<https://www.danx.com/Content/Assets/documents/DANX-Carousel-Group-Supplier-Code-of-Conduct.pdf>

DANX Carousel Employee Code of Conduct

<https://www.danx.com/Content/Assets/documents/DANX-Carousel-Group-Employee-Code-of-Conduct.pdf>

DANX Carousel Human Rights Policy

<https://www.danx.com/Content/Assets/documents/DANX-Carousel-Group-Human-Rights-policy.pdf>

DANX AS jobber systematisk med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i organisasjonen og hele leveringsskjeden. Ved behov for mer informasjon om hvordan vi arbeider for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send oss en e-post til compliance@danx.no

Henvendelse via post kan sendes til:

DANX AS

Østre Aker vei 95

0596 Oslo

